



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๒๒๑

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ด้วยกลุ่มบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคนและวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหลวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๔๙-๒๕๖๔) ตามแบบแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านการปัดสนุดและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ใต้นแนวทางปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเรียนว่าเห็นควรดำเนินการ อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑.อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒.อนุมัติและลงนามในแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลอากาศอำนวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.อนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นายกิตตินาถ ตริยะพิบูลย์ไชยา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

๒๕๖๓ . ๒.๓. ๒๕๖๓ . ๒๕๖๓

๒๕๖๓ . ๒.๓. ๒๕๖๓ . ๒๕๖๓

๒๕๖๓ . ๒.๓. ๒๕๖๓ . ๒๕๖๓

๒๕๖๓ . ๒.๓. ๒๕๖๓ . ๒๕๖๓

บทนำ

โรงพยาบาลอากาศอำนวยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ สักดึกั้น การกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเน้นกรอบแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

โรงพยาบาลอากาศอำนวยการ

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

การบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวม มีพัฒนาการ มาอย่างต่อเนื่องภายใต้เงื่อนไขทั้งพลังวิวัฒนาการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์การทุจริตและบริบทแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

ในช่วงระยะเวลาของการใช้ยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ทุกภาคส่วนของสังคมไทยได้ตระหนักถึงภัยคุกคามของปัญหาการทุจริตที่ฝังรากลึก อย่างยาวนาน มีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่สำคัญส่งผลให้รัฐบาลที่เข้ามาบริหารประเทศต้องดำเนินการ แก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รับ มอบหมายจากรัฐบาลให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพหลักในการจัดทำแผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนงบประมาณดังกล่าวจึงเป็นหนึ่งในแม่เหล็กสำคัญ ของการบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และเชื่อมโยงไปสู่วุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญจะตอบสนองกับ สภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบันและความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต ที่ทันสมัย แผนงบประมาณในลักษณะบูรณาการ เรื่อง การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประสิทธิภาพของ จึงได้รับการทบทวนทบทวนเป้าหมายแผนงานบูรณาการ แนวทางและตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ความพยายามบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประสิทธิภาพให้ต่อเนื่อง และเป็นทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใส เทียบเท่าระดับสากล จำเป็นต้องดำเนินการจัดทำแผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประสิทธิภาพระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ให้กระทรวงและทุกหน่วยงานร่วมกันกำหนดอนาคต และแก้ปัญหาการทุจริตของประเทศไทยในลักษณะประสานเชื่อมโยงแบบเครือข่าย ที่นำไปสู่การบรรลุจุดมุ่งหมาย ในแต่ละช่วงเวลาอย่างบูรณาการ

สำหรับการจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประสิทธิภาพ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ใช้หลักการมีส่วนร่วมขั้นตอนหลักครบคลุมถึง

๑. ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการสังเคราะห์รายงานศึกษาและงานวิจัยที่มีอยู่ รวบรวมข้อมูล สถานการณ์ทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ข้อมูลกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๒. ศึกษากรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๕๖๐-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๕๖๐-๒๕๗๙) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการไว้ เพื่อกำหนดเนื้อหาสถานการณ์การทุจริต ทิศทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยภายนอก โอกาส อุปสรรค ความสำคัญของตัวแปร และการฉายภาพอนาคต

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความเห็นต่อ (ร่าง) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนำผลการประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ ต่อ (ร่าง) ตักถ้าว มาปรับปรุงเนื้อหาเพื่อจัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ฉบับสมบูรณ์ต่อไป

๕. เสนอแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประชุมถ่ายทอดแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และส่งมอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

วิสัยทัศน์(Vision)

กระทรวงสาธารณสุข ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต

พันธกิจ(Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาธิการในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูป กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์(Objective)

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๕๖๐- ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีความหมายว่าประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาดุลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ กำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

กำหนดยุทธศาสตร์หลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุขภาพดี มีกลไกการป้องกันกาทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยิ่งขึ้นด้วยการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า ปฏิภและปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและ เข้มแข็ง **ปราบปราม** ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม **เครือข่าย** สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ แผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “**แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความซื่อตรงของคุณธรรมแก่บุคลากร กระทรวงสาธารณสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความสำคัญในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้าง ระบบคิด “**แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น**” (Digital Thinking) และ “**แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ**” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบกับคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากร
กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำคำนิยาม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันกั้นการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ทุจริตโดยขอไปด้วย กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาหลักเกณฑ์และกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้ มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของ	๑.) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะ/สามารถแยกแยะระหว่างระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.) เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องที่เกี่ยวข้องกับการซัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่เมตตาต่อการทุจริต	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑. ปรับฐานคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. การจัดทำข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนาจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕**
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๒. สร้างกลไก ป้องกันการทุจริต	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรทุก หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน ในการ ป้องกัน การทุจริตให้เท่า ทันต่อสถานการณ์การ ทุจริต	๑.การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ๒. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วน ราชการ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ๒. ควบคุมกำกับ และส่งเสริมข้าราชการ ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอันวย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้มี ความรวดเร็วมี ประสิทธิภาพ และเท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริต -เพื่อพัฒนากฎหมาย ปรับปรุงกฎระเบียบให้ เท่าทันต่อพลวัตของการ ทุจริต -เพิ่มประสิทธิภาพในการ บังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ ผู้กระทำความผิดถูก ลงโทษทางวินัยด้วย ความ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ กฎระเบียบและกฎหมายที่บังคับใช้ในการป้องกันมิ ให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๒.๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกา ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนาจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕**
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			2563	2564	2565	
๔. พัฒนาระบบการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายเป็นธรรมรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากบุคลากร และสร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น การสร้างกลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตของสำนักงานให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหา การทุจริตของบุคลากรสำนักงานฯ ๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์	๒ ช่องทาง ๕ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง ๕ ครั้ง/ปี	๒ ช่องทาง ๕ ครั้ง/ปี	๑. ปรับปรุงระบบร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ๒. ส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาฬอานวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม และเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของพอเพียง	-เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความรู้ในสาระสำคัญของค่านิยมและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลประโชยชน์ของประเทศไทยชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรมที่สมดุล	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒) เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องการชั่งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่มุ่งแทนต่อการทุจริต	๑. ปรับฐานความคิดของบุคลากรให้มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.การจัดทำข้อมูลสื่อสารสนเทศเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๓. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันการทุจริต	การบรรยายฯ /อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำสื่อสารสนเทศเอกสารและสิ่งพิมพ์ เรื่องการชั่งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การบรรยายฯ /อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	จนท.รพ.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่ง จนท.รพ.และเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่ง

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอานาภาศอำนาจ
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม และเป้าหมาย**

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรทุก หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างเสริมส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน ในการ ป้องกัน การทุจริตให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้าง กลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิ ให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และ จนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงาน ราชการใน อำเภอ และอสม.ในพื้นที่

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอันวย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม และเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	-เพื่อสร้างและพัฒนาภาคีและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว ประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพื่อพัฒนากฎหมาย ปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต -เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำผิดผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้าง กลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวัง ให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท.รพ.และ จนท. รพ.สต. ทุกแห่ง หน่วยงาน ราชการใน อำเภอ และอสม.ใน พื้นที่

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอานันท
 ประจวบประมายน พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด มาตรการ กิจกรรม และเป้าหมาย**

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	มาตรการ	กิจกรรม	เป้าหมาย
๔. พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การปราบปรามและ การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ มีความรวดเร็วเป็นธรรม และได้รับความร่วมมือ จากบุคลากรส่วนงานๆ และสร้างวัฒนธรรม ในการทำงานที่ดี	๑) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต เช่น การสร้าง กลุ่มเครือข่ายในการเฝ้าระวังมิ ให้เกิดการทุจริต	การสร้างเครือข่าย	จนท. รพ. และ หน่วยงาน ทุกแห่ง ราชการใน อำเภอ และอส. ใน พื้นที่
๕. ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ปรับปรุง พัฒนากลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต ของส่วนงานๆ ให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเท่าทัน ต่อพลวัตของการทุจริต	๑) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้ง ปัญหาการทุจริตของบุคลากร	๑. ปรับปรุงระบบการร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นของ ต่อเนื่อง	สร้างช่องทางในการร้องเรียน ทางระบบเอกสารและ เว็บไซต์ ของหน่วยงาน	จนท. รพ. และ เจ้าหน้าที่ รพ. สด. ทุกแห่ง
		๒) การเผยแพร่ข้อมูลการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทาง เว็บไซต์	๒. ส่งเสริมการใช้ระบบ สารสนเทศ ในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และสื่อ ประชาสัมพันธ์ในด้านการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในทุกไตรมาส	จนท. รพ. และ เจ้าหน้าที่ รพ. สด. ทุกแห่ง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นโยบาย ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๑๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมื่อและราชการประจำ

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อ ๕.๑ ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความเป็นไปอย่าง
ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เข้มต่อการทุจริต

แนวทาง : ปฏิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานนี้ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีสู่สุจริต

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ
ทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็น
องค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม และยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
แผนงาน แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการ วัตถุประสงค์การทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ โดยสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้
สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมพัฒนาหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลปรับปรุง
และบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็วเป็นธรรมโดยได้รับความร่วมมือจากประชาชน
กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ(ไตรมาส)				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปฎิบัติงานเชิงรุก	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุม/อบรมเจ้าหน้าที่					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ	
ส่วนตน		๒. ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาล สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และ การป้องกันการทุจริต					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ	
		๓. ป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต"Transparent THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส สาระณสุขชไทยไม่โกง" และ สธ.รู้ทุจริต มิจิตสานักไม่โกง"					๑,๕๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารฯ	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบ	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของ	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร รพ.	
รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	รัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม								

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนาจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒.ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ
	๓.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	-การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชนมรณงค์/เผยแพร่ค่านิยม/ประมวลจริยธรรม องค์กรตลอดจนข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างสร้างสรรค์ผ่านช่องทางต่างๆ	๑ ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ -ใช้คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการดำเนินงานหน่วยงาน	ประเมิน ITA ผ่าน					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ การบริหาร รพ.
				๘๐	๙๒	๑๐๐			

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลอากาศอำนาจาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติราชการ	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่าย					๑๒,๖๐๐	กลุ่มงานบริหารฯ
	๒.การให้และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน	มีช่องทาง/สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ ทางเฟสบุ๊ค ทางกลุ่มไลน์	Website ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๑.การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	หน่วยงานราชการต่าง ๆ อสม.					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรพ. กลุ่มงานบริหารฯ
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานราชการต่าง ๆ อสม.					ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการรพ. บริหาร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางใบบอณ ปาปะนะพ)

(นายกิตตินาถ ตียะทิบูลย์ไชยา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนาจาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย

วัน/เดือน/ปี ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง

เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ทางเฟซบุ๊ก

ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

Linkภายนอก ไม่มี

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ภิตินันท์ วงศ์คำนาม

ใบอ่อน ปาปะเพ

(นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม)

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ภิตินันท์ วงศ์คำนาม

(นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓