



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๐๕๗

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน.....

เรียน กลุ่มงาน/หัวหน้างานและบุคลากรโรงพยาบาลอากาศอำนวย

๖๐๓

ด้วยโรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้รับแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครเพื่อให้จัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีและปราศจากการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ด้วยการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนของผู้ปฏิบัติงาน ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความตระหนักสร้างความรู้ความเข้าใจในวิธีดำเนินการและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น เมื่อเกิดกรณีการร้องเรียนเรื่องการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันทั่วทั้งที่และลดความเสี่ยงที่จะเกิดการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

ในการนี้โรงพยาบาลอากาศอำนวย ได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ปลอดภัยจากปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดังรายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือแนวทางปฏิบัติดังกล่าวโดยเคร่งครัดต่อไป

(นางใบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นางจิรัฐติกา สุตระสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๓๓๕ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดให้หน่วยงานมีการแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กลุ่มบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอากาศอำนวย ปลอดภัยจากปัญหาการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และใช้เป็นแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการถูกล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังรายการต่อไปนี้

๑. เห็นชอบลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลอากาศอำนวยต่อไป

(นางโบอ่อน ปาปะเพ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รับทราบ /อนุมัติ

(นางจิรัฐติกาล สุตวนิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย



ประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้าง
เหมาบริการและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอากาศอำนวย มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน
ระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหา
ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง
และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอากาศอำนวย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การ
ล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลอากาศ-
อำนวย จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย
ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศและไม่กระทำการ
ใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลอากาศอำนวย
ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูก
แสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่
เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลอากาศอำนวย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและ
การคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางจิรัฐติกา สุตวนิชย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอากาศอำนวย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลอากาศอำนวย
ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	
ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย วัน/เดือน/ปี ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. หนังสือขออนุมัติลงนามและประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ๒. ประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	
ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง <input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย <input type="checkbox"/> ทางเฟซบุ๊ก <input type="checkbox"/> ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	
Linkภายนอก ไม่มี	
หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ภิตินันท์ วงศ์คำนาม (นางสาวภิตินันท์ วงศ์คำนาม) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง ไบอ่อน ปาปะเพ (นางไบอ่อน ปาปะเพ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ มาตุภูมิ ไครบุตร (นายมาตุภูมิ ไครบุตร) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

โรงพยาบาลอากาศอำนวย

ตามประกาศโรงพยาบาลอากาศอำนวย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลอากาศอำนวย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

<p>ชื่อหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลอากาศอำนวย วัน/เดือน/ปี ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ หัวข้อ คู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. หนังสือขออนุมัติใช้คู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน ๒. คู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓. หนังสือแจ้งเวียนคู่มือแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ขอเผยแพร่ข้อมูลทาง <input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์ โรงพยาบาลอากาศอำนวย <input type="checkbox"/> ทางเฟสบุ๊ก <input type="checkbox"/> ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ Linkภายนอก ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ภิตินันท์ งวงคำนาม (นางสาวภิตินันท์ งวงคำนาม) ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง ใบอ่อน ปาปะเพ (นางใบอ่อน ปาปะเพ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ มาตุภูมิ ไครบุตร (นายมาตุภูมิ ไครบุตร) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕</p>	